



## Burundian Waking Center for Development “BWCD”

Association sans but lucrative agréée par l’ordonnance  
ministérielle N° 530/1731 du 13/9/2016



## RAPPORT GENERAL 2017

### Siège:

**Bujumbura-Burundi**, Avenue Boulevard Emery Patrice Lumumba,  
Building PARIDE SELLA, 1<sup>er</sup> niveau, Appartement N° 10

**Tel : +257 71 305 620**

**E-mail: [bwcd12develop@gmail.com](mailto:bwcd12develop@gmail.com)**

**Site web: [bwcd.e-monsite.com](http://bwcd.e-monsite.com)**

## REMERCIEMENTS

Sincèrement, nous adressons nos remerciements au ministère d'agriculture et de l'élevage via les Directions Provinciales de l'Agriculture et de l'Élevage « DPAEs » par leur assistance technique.

Nos sincères remerciements sont aussi plus particulièrement adressés à tous les membres de BWCD pour leurs apports techniques, moraux et matériels pour que les projets de l'organisation avancent au cours de l'année 2017 malgré l'absence des subventions extérieurs.

## SIGLES ET ABLVIATIONS

BWCD: Burundian Waking Center for Developmet

DPAE: Direction Provincial d'Agriculture et de l'Elevage

BHD : Barundi Haguruka Dukore

P.A.A.B : Projet d'Apiculture Alternative au Burundi

ONG : Organisation Non Gouvernementale

ASBL : Association Sans But Lucratif

N<sup>o</sup> : Numéro

Chap. : Chapitre

T. : Tableau

Qte : Quantité

A : Are

H : Homme

F : Femme

G.A : Groupement A

G.B : Groupement B

G.C : Groupement C

G.D : Groupement D

G.E : Groupement E

## TABLE DES MATIERES

REMERCIEMENTS .....	2
SIGLES ET ABLVIATIONS.....	3
Chap. O : INTRODUCTION.....	5
O.1 : Objectif de ce rapport.....	5
O.2 : Préface .....	5
Chap. I: PRESENTATION DE L'ORGANISATION BURUNDIAN WAKING CENTER FOR DEVELOPMENT « BWCD », ONG .....	5
I.1: Historique.....	5
I.2 : Objectif global .....	6
I.3 : Vision .....	6
I.4 : Mission .....	6
I.5 : Nos valeurs .....	6
I.6 : Domaines d'intervention.....	6
I.7 : Objectifs spécifiques.....	7
I.8: Organigramme de Burundian Waking Center for Development « BWCD » .....	8
Chap. II : PROJET DE L'APICULTURE ALTERNATIVE AU BURUNDI, « P.A.A.B » (projet en cours).....	9
Tableau récapitulatif des activités et des bénéficiaires .....	11
Chap.III : PROJET DE LA CULTURE DU SOJA (projet en cours).....	13
III.1 : Définition de la problématique fondamentale .....	13
III.2 : But du projet .....	13
III.3 : Objectif spécifique.....	13
III.4 : Activités réalisées .....	13
Tableau récapitulatif des activités et des bénéficiaires .....	15
Chap.III : PROJET DE LA CUNICULTURE (projet en cours) .....	16
III.1 : Formation des bénéficiaires.....	16
III.2 : Distribution des lapins.....	16
Chap.III : MULTIPLICATION DES ARBRES A MURAMVYA.....	17
Chap.III : PROJET DE LA CULTURE DES FRUITS (projet en cours) .....	18
CONCLUSION .....	18

## **Chap. O : INTRODUCTION**

L'entrepreneuriat, esprit d'entreprendre sont un remède important au chômage pour la communauté en général et pour les jeunes en particulier. Mais sauver la vie des victimes de toute sorte, l'accompagnement et la solidarité sont des caractéristiques du développement durable.

Le mieux et la mobilisation et l'encadrement des désirant entreprendre en les accompagnant au cours de la réalisation de ses rêves. C'est de cette raison que L'ONG BWCD, depuis sa création en septembre 2012, a lancée un programme de formation, d'encadrement et d'accompagnement, de soutien et aider dans la création des coopératives des agri-éleveurs par le regroupement dans l'initiative B.H.D, initiative qui impacte la communauté en milieu rural et urbain.

### **O.1 : Objectif de ce rapport**

Ce rapport a pour objet d'informer au public les activités réalisées par BWCD, ASBL durant l'année 2017 ainsi que les obstacles rencontrés au cours de l'exécution de ces activités.

### **O.2 : Préface**

Au cours de l'année 2017, l'ONG Burundian Waking Center for Development « BWCD » a continué à renforcer et à étendre les projets déjà initiés dans l'année 2016 (projet de culture des arbres fruitiers, d'apiculture) ainsi que d'autres nouveaux projets tels que le projet de culture du soja, projet de la cuniculture et la multiplication et protection de la biodiversité.

## **Chap. I: PRESENTATION DE L'ORGANISATION BURUNDIAN WAKING CENTER FOR DEVELOPMENT « BWCD », ONG**

### **I.1: Historique**

D'une crainte de chômage et pour promouvoir l'emploi, le 18 septembre 2012, d'un promoteur fondateur et juriste Monsieur Audace CINTIJE, fut créée Une Organisation Non Gouvernementale Burundian Waking Center for Development « BWCD » entre les jeunes Agronomes ingénieurs et techniciens, Vétérinaires, Forestiers, Médecins et Infirmiers, Economistes, des Juristes, Psychologues et Sociologues, Enseignants, Informaticiens, Mécaniciens et des artistes. L'analyse commune est que presque tous les domaines de la vie chez les jeunes terminant les études, il y a le chômage. En 2014, la mobilisation aux apiculteurs de la Commune Buhinyuza sur les collines Buhinyuza et Nyarunazi-Bunywana dans la province de Muyinga et les Communes de Gitaramuka et Buhiga sur les collines Ruhata et Muhweza-Nyamabega dans la province de Karusi, a fait que l'ONG BWCD soit connue même avant l'agrément ministériel N° 530/1731 du 13 septembre 2016.

## **I.2 : Objectif global**

Contribuer à l'épanouissement socio-économique, sanitaire, éducative, technique, mécanique, énergétique, artistique et culturelle, technologique, agropastorale, environnementale.

Réveiller la population pour le développement par l'exploitation de leurs talents, surtout les jeunes à prendre de l'extrême de la pauvreté et valoriser les aptitudes, les techniques, les connaissances, les acquis intellectuelles et techniques pour améliorer sensiblement leur niveau de vie grâce à l'implication de tous dans les opportunités productives, communautaires et d'intérêt commun.

Encadrer les jeunes et surtout les jeunes chômeurs dans des formations d'entrepreneuriat en vue de la création d'emploi.

## **I.3 : Vision**

Faire de tout peuple un Grenier de Savoir-faire, de Savoir vivre et de développer un Esprit de recherche très poussé améliorant les conditions de vie et la protection de l'environnement.

## **I.4 : Mission**

Construire un monde meilleur d'une jeunesse acquise de connaissances et d'expériences de vie valable et esprit de réflexion, un sens critique et une capacité à se faire une opinion positive et active en fonction de ce qu'elle observe dans le milieu naturel et humain, par la mise action de ses connaissances et expériences.

## **I.5 : Nos valeurs**

- Se servir d'emplois à base de nos forces humaines et connaissances;
- S'assurer une bonne alimentation dans la campagne de la lutte contre la malnutrition;
- Etre fidèle et avoir l'esprit d'assistance ;
- Entraîner les jeunes à se créer eux-mêmes d'emplois et diminuer le chômage par le travail collectif.

## **I.6 : Domaines d'intervention**

L'Association intervient dans les domaines suivants :

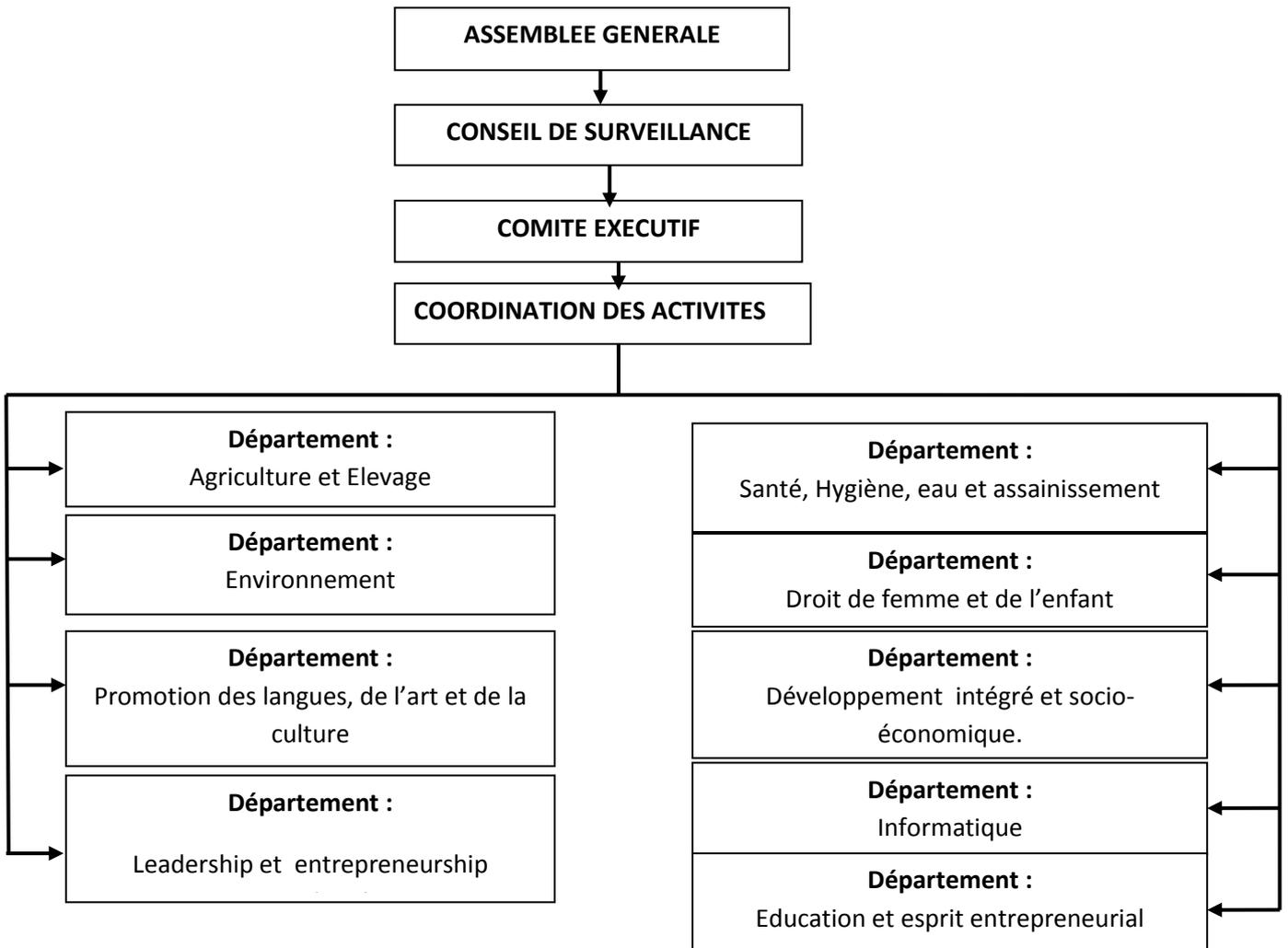
- Agriculture et Elevage;
- Environnement;
- Promotion des langues, de l'art et de la culture, Education et esprit entrepreneurial;
- Développement communautaire, entrepreneurship coopératif ;
- Santé, Hygiène, eaux et assainissement ;

- Droit de femme et de l'enfant,
- Développement intégré et socio-économique ;
- Commerce et Marketing
- Informatique.

### **I.7 : Objectifs spécifiques**

- Relever les défis engendrés par les nouvelles technologies en s'appuyant sur les acquis et les potentiels de notre pays « Informatique Pour Tous » ;
- Promouvoir le développement agro-pastoral en milieu rural et développer une nouvelle approche d'intervention et de gestion concentrée et participative des ressources existantes et disponibles en vue de promouvoir l'emploi. Transformation, protection et conservation des produits agro-pastoraux pour l'utilisation future ;
- Améliorer la santé dans la communauté et dans de nombreuses régions et permettre aux populations d'avoir des conditions de vie meilleure en accédant plus facilement aux soins médicaux ;
- Améliorer la formation et la sensibilisation des règles sociales dans le milieu rural et urbain, assister les personnes démunies ;
- Assister, suivre et contribuer à la vie et aux droits des personnes vulnérables, les enfants victimes des conflits familiaux et des enfants non reconnus par leurs pères ;
- Diversifier et élargir les domaines artistique et mécanique, communication et marketing efficace. Améliorer une exploitation des produits dérivés de la terre plus particulièrement l'argile ;
- Promouvoir l'apprentissage de la conduite: connaître les principales règles de la circulation et avoir des notions concernant la voiture et son entretien ;
- Promouvoir l'enseignement général et l'enseignement des métiers ;
- Promouvoir la formation en leadership ;
- Assainir l'environnement et conscientiser la population sur le bienfondé de la salubrité et apporter une éducation environnementale à cette dernière. Protection des vallées, rivière, lacs ainsi que les animaux aquatiques ;
- Développer le tourisme et améliorer l'accueil des touristes ;
- Améliorer et contribuer à la création des services de transport des personnes et des biens ainsi que le service de télécommunication ;
- Encadrer les jeunes et surtout les jeunes chômeurs dans des formations d'entrepreneuriat en vue de la création d'emplois ;
- Améliorer la technique de la production industrielle

## I.8: Organigramme de Burundian Waking Center for Development « BWCD »



Burundian Waking Center for Development « BWCD » est représentée dans des provinces par des comités de représentation provinciale et communale, et sur colline un comité de supervision et d'encadrement des groupements bénéficiaires cibles.

## Chap. II : PROJET DE L'APICULTURE ALTERNATIVE AU BURUNDI, « P.A.A.B »

### (projet en cours)

L'année 2017 a débuté avec des sensibilisations, des formations et d'identification des nouveaux groupements bénéficiaires de l'initiative B.H.D dans les provinces de Muyinga, de Karusi, de Gitega, de Muramvya et de Makamba.



L'activité principale était l'implication des femmes aux pratiques apicoles, l'activité

qui était depuis longtemps réservée aux hommes, au Burundi. Par cette initiative, les femmes ont manifesté leurs sentiments de joie après avoir été impliquées dans le projet de l'apiculture.



Le programme de formation, de sensibilisation, de descentes sur terrain a été effectué en dépit des moyens de déplacement d'où l'inefficacité de suivi, d'accompagner et d'encadrer les activités.

Pour encourager les apiculteurs, nous avons tant de fois organisé des campagnes de fabrication des ruches de captage des abeilles.



*Le président fondateur et représentant légal de BWCD entrain d'entraîner comment fabriquer les ruches de captage sur la colline Gahekenya de la commune Mwakiro*

Malgré l'effort fourni, certains apiculteurs avaient mal entretenu les ruches d'abeilles parce que nous n'avons pas eu le temps d'encadrement. Les raisons de ce défi sont nombreuses : le manque des matériels apicoles modernes, problème de déplacement pour le suivi, problème de communication, problème de conservation des produits de ruche car l'on n'a pas de matériels de conservation et d'extraction



L'année 2017 n'a pas été bonne pour la santé des abeilles. Nous avons assisté une disparition considérable des colonies d'abeilles dans les provinces de Karusi, de Gitega et une partie de la province de Bubanza.



Les abeilles diminuent au jour le jour dans les ruches. Nous avons conclu que le remède sera l'exportation des colonies d'abeilles dans les pays voisins comme la

Tanzanie où il y a beaucoup d'abeilles sauvages. Ainsi l'élevage des reines sera une meilleure solution à cette problématique.



*Président de l'ONG BWCD Monsieur CINTIJE Audace a rencontré l'autorité communale de Mwakiro pour solliciter les terrains d'installation des ruches sur la partie riveraine du parc national de la RUVUBU*

Pourtant, nous n'avons pas d'appui pour l'amélioration de la santé des abeilles, de la quantité et la qualité du miel ainsi que l'élevage des reines.

L'utilisation du feu pour la récolte du miel est une façon archaïque et facteur de disparition d'abeilles et présente un risque de brûler la nature.



Il y a aussi des ruches toujours dans les branches des arbres ce qui peut causer des accidents au moment de la récolte

Il faut encore un renforcement des capacités sur le module des pratiques apicoles modernes.

### Tableau récapitulatif des activités et des bénéficiaires

#### T.1

Province	Commune	Colline	Nom du groupement	Nombre	Sexe		Type d'activité
					H	F	
MUYINGA	BUHINYUZA	Buhinyuza	G.A1	15	11	4	-Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
		Nyarunazi	G.A2	15	5	10	Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
		Bunywana	G.A3	12	9	3	Formations et coaching -Appui de 2 bidons de conservation du miel
	MWAKIRO	Karehe	G.B1	25	18	7	-Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
		Muyange	G.B2	15	9	6	Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
		Kagombe	G.B3	17	12	5	-Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
		Butobwe	G.B4	29	19	10	-Formations et coaching -Appui de 4 bidons de conservation du miel
		RUTYAZO	G.B5	16	12	4	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
		MUSENGA	G.B6	28	21	7	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
		RUKANYA	G.B7	30	25	5	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de

							captage pour le démarrage
		RUGAZI	G.B8	24	20	4	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
		GIHOZA	G.B9	13	13	0	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
		BUBAJI	G.B10	26	23	3	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
	GITERANYI	MIKA	G.C1	12	12	0	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
		KAGUNDA	G.C2	15	13	2	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
		GAKONI	G.C3	11	11	0	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
KARUSI	GITARAMUKA	Ruhata	G.D1	15	12	3	-Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
		Kinyota	G.D2	15	9	6	Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
	BUHIGA	Rukamba	G.A1	14	8	6	Appui de 20 ruches de captage des abeilles pour le démarrage
		Nyamabega	G.A2	19	12	7	-Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
	BUGENYUZI	Bugenyuzi	G.B1	18	18	0	-Formations et coaching -Appui de 3 bidons de conservation du miel
	NYABIKERE	MAZITA	G.E1	16	10	6	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
		TABA	G.E2	18	13	5	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
	SHOMBO	KIGO	G.G1	15	11	4	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
	GITEGA	RYANSORO	Kinyonzo	G.A1	20	15	5
MURAMVYA	MURAMVYA	Rusagara	G.A1	25	18	7	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage
MAKAMBA	MABANDA	Bukunda	G.A1	17	13	4	-Formations et coaching -Appui de 20 ruches de captage pour le démarrage

## **Chap.III : PROJET DE LA CULTURE DU SOJA (projet en cours)**

### **III.1 : Définition de la problématique fondamentale**

Etant donné l'absence des semences améliorées, des coopératives des petits agriculteurs ainsi que de mauvaises techniques culturales attribuables au manque de politiques gouvernementales priorisant et encourageant la production et la commercialisation du soja et de ses produits et à la mauvaise qualité des services des acteurs dans ce domaine, la production du soja et ses produits au Burundi est faible.

Un niveau élevé d'importation des produits du soja et une pénurie d'exportation en est le résultat.

### **III.2 : But du projet**

Augmenter l'offre nationale et les exportations des produits du soja de bonne qualité provenant dans les milieux ruraux du Burundi

### **III.3 : Objectif spécifique**

Améliorer les services de production et de commercialisation disponibles aux producteurs du soja dans les milieux ruraux du Burundi

### **III.4 : Activités réalisées**

Le projet de la culture du soja a commencé au mois de juin 2017 avec l'identification des bénéficiaires dans les 7 communes de la province de Karusi mais réalisé dans 5 communes pour la saison A2017, au centre du pays, et dans les 2 communes de Nyabihanga et de Ndava de la province de Mwaro.

Il s'agit des activités réalisées pour la saison A2017 (première saison culturale qui part du mois de septembre au mois de décembre au Burundi)

Les activités de distributions des semences ont été confiées aux coordinateurs provinciaux. Malheureusement, la distribution est le suivi des bénéficiaires ont été mal faites à cause du manque de moyen de déplacement, des photos nous sont manquées pour illustrer ces activités.



Néanmoins, les DPAE ont guidé et ont assisté techniquement la planification des activités. Même si le déroulement a été mal fait, les cultures ont bien poussé. L'équipe technique nationale a effectué beaucoup de descentes malgré ses faibles moyens pour superviser la croissance des cultures.

Nous avons mal suivi les activités de semis pour la saison A 2017, et d'ailleurs, c'était le début du projet. Les bénéficiaires au lieu

d'utiliser ensemble le fumier organique et le fumier minéral ont seulement utilisé le fumier minéral. Nous l'avons constaté après les activités de semis quand nous descendions sur terrain. La cause de mal suivi a été le manque de moyens de déplacement pour la supervision.



***Le président et Représentant Légal de l'ONG BWCD Monsieur CINTIJE Audace a effectuée une descente sur terrain dans la province de Karusi, Commune Buhiga, Colline Rukamba après une semaine de semis du soja.***



Comme c'était le 1<sup>er</sup> trimestre du projet, alors que le projet va durer cinq ans, nous allons beaucoup suivre les activités de semis et identifier les bénéficiaires capables de mener une culture moderne. Cela va augmenter la quantité et la qualité des semences.



D'une manière générale, les agri-éleveurs ont bien récolté le soja

## Tableau récapitulatif des activités et des bénéficiaires

### T.2: Récolte du soja saison A 2017

Province de Karusi							
Commune	Colline	Nom du groupement	Superficie du terrain	Qte du fumier organique	Qte du fumier minéral	Qte de semences	Qte Récoltée
BUHIGA	RUKAMBA	G.A1	36 A	-	24kgs	20kgs	42kgs
BUGENYUZI	RWIMBOGO	G.B1	30 A	-	16kgs	16kgs	32kgs
	BUGENYUZI	G.B2	30 A	-	14kgs	12kgs	30kgs
GITARAMUKA	RUHATA	G.D1	14 A	-	14kgs	10kgs	24kgs
GIHOGAZI	MUSHIKANWA	G.C1	14 A	-	14kgs	10kgs	28kgs
	RUYAGA	G.C2	14 A	-	14kgs	10kgs	34kgs
NYABIKERE	MAZITA	G.E1	16 A	-	14kgs	16kgs	42kgs
<b>TOTAL 1 : KARUSI</b>		<b>7</b>	<b>154 A</b>		<b>62kgs</b>	<b>94kgs</b>	<b>232kgs</b>
Province de Mwaro							
Commune	Colline	Nom du groupement	Superficie du terrain	Qte du fumier organique	Qte du fumier minéral	Qte de semences	Qte Récoltée
NYABIHANGA	GISITYE	G.A1	38 A	1 benne	10kgs	25kgs	100kgs
	BUHOGO	G.A2	30 A	1 benne	8kgs	20kg	82kgs
<b>TOTAL 2 : MWARO</b>		<b>2</b>	<b>68 A</b>	<b>2 Bennes</b>	<b>18kgs</b>	<b>45kgs</b>	<b>182kgs</b>
<b>TOT1+TOT2 :</b>		<b>9</b>	<b>222</b>	<b>2 Bennes</b>	<b>80kgs</b>	<b>139kgs</b>	<b>414kgs</b>

#### Commentaire :

*Dans la province de Mwaro, la quantité récolte a quadruplement augmenté de la quantité semée.*

*Dans la province de Karusi, la récolte a été doublée de la quantité semée.*

#### Justification :

*La province de Mwaro a utilisé un mélange de deux catégories de fumier : fumier organique et fumier minéral alors que la province de Karusi a seulement utilisé le fumier minéral.*

## Chap.III : PROJET DE LA CUNICULTURE (projet en cours)

### III.1 : Formation des bénéficiaires

Nous avons d'abord identifiée les bénéficiaires de la première phase pour la formation. Les bénéficiaires de cette formation pour l'année 2017 étaient les agri-éleveurs des provinces de Gitega, de Bururi et de Rumonge.



En effet, au cours de cette année 2017, nous avons beaucoup reçu des

éleveurs qui viennent demander des formations sans toute fois qu'elles soient des bénéficiaires des lapins que nous distribuons.



### III.2 : Distribution des lapins

Au début du mois de novembre 2017, les premiers bénéficiaires qui ont reçu les lapins sont les 20 femmes dans la province de Gitega, Commune Gitega sur la colline Rutegama.



Elles ont reçu 20 lapines et 5 lapins.



En suite, ont poursuivi un groupe de 8 jeunes de la province Rumonge qui ont reçu 8 lapins dont 5 lapines et 3 lapins. Malheureusement, le fait de mal construire le clapier, les animaux sauvages ont dévorée 5 lapins d'entre eux.



### Chap.III : MULTIPLICATION DES ARBRES A MURAMVYA

Au cours de l'année 2017, nous avons aménagé une pépinière de 20.000 eucalyptus dans la province de Muramvya.



L'objectif de ce projet est de promouvoir le développement de la communauté rurale qui est aussi appelée à protéger l'environnement en multipliant les arbres. Une partie de ces arbres a été vendue pour récupérer frais de roulement de ce projet et, une autre partie a été distribuée aux membres de différents comités de l'ONG BWCD pour qu'ils aillent les planter dans leurs propriétés.



C'est en plantant ces arbres que la communauté contribue à la protection de l'environnement d'une part et va augmenter son revenu par l'utilisation future de ces arbres d'autre part.



Un défi majeur que nous avons rencontré, nous avons manqué des matériels de la mise en œuvre pour faire mieux. Aussi, nous aurions pu planter les arbres sur les sols nus si nous avions une subvention ainsi qu'étendre le projet. Au Burundi, toutes les provinces ont des terrains qui nécessitent d'être reboisées. Le projet est à continuer et étendre dans les autres provinces

### Chap.III : PROJET DE LA CULTURE DES FRUITS (projet en cours)

Au cours de l'année 2017, nous avons effectué les activités de suivi sur terrain, accompagnement, identification des nouveaux bénéficiaires et appui de leurs initiatives.



Mais nous avons rencontré un problème de trouver les plantules d'ananas près des terrains ce qui nous a coûté cher pour les importer vers les autres provinces.



La culture d'ananas est en cours seulement dans la province de Muyinga (Commune de Buhinyuza

et commune de Mwakiro) et dans la province de Makamba (Commune Maband).



Bien que ce projet soit débuté dans la province de Muyinga en 2016, l'objectif est d'étendre la culture d'ananas dans les autres provinces. Par contre, nous avons manqué les fonds de réaliser nos rêves.

## CONCLUSION

L'année 2017 était une année où l'ONG BWCD a réalisé beaucoup d'activités. Les comités de coordinations provinciales ont atteint 15 provinces.

En tant qu'une organisation qui a pour but de promouvoir l'emploi des jeunes et jeunes adultes, protection de la biodiversité et l'accompagnement des personnes vulnérables, contribution au développement communautaire ; nous avons étendu les activités via notre initiative BARUNDI HAGURUKA DUKORE à travers lequel les jeunes ont été formés, accompagnés et appuyés techniquement et matériellement. D'une part, nous avons continué les activités entrepreneuriales dans les milieux urbains et d'autre part la promotion de l'apiculture et la culture des fruits. Le P.A.A.B a aussi servi pour la protection de l'environnement.

En fin, nous ne pouvons pas cesser de remercier vivement les DPAEs pour leur assistance technique et plus particulièrement les membres de l'organisation qui ont pu contribuer pour que ces activités soient bien accomplies.